

Kódex správania a etiky pre dodávateľov

ÚVOD

Neoddeliteľnou súčasťou nášho podnikania je poskytovanie produktov a služieb našim zákazníkom, ktoré sú eticky nezávadné a nijako neohrozujú ich podnikanie.

Chceme byť zodpovedným partnerom, ktorý aktívne podporuje rešpektovanie ľudských práv, etiku, udržateľnosť a dobré pracovné a environmentálne podmienky na pracoviskách v našich dodávateľských reťazcoch. Sme presvedčení, že pracoviská s vysokými štandardmi pomáhajú vytvárať konkurenčné výhody v celom hodnotovom reťazci. Tak ako vo všetkých ostatných procesoch, aj v tejto oblasti sa chceme neustále zlepšovať a rozvíjať.

Práca v oblasti CSR/ESG má pre nás strategický význam – na jednej strane z hľadiska toho, kto sme a ako sa vnímame, a na druhej strane vo vzťahu k našim zákazníkom a ich súčasným a budúcim potrebám.

Našu snahu o dosiahnutie úspechu, najmä toho ekonomického, musíme realizovať spôsobom, ktorý zohľadňuje ľudí aj životné prostredie.

Nákup zohráva dôležitú úlohu pri výbere výrobkov a služieb, ktoré chránia ľudské zdravie a pomáhajú minimalizovať nepriaznivé účinky na životné prostredie. Naše oddelenie nákupu sa spolu so svojimi dodávateľmi, obchodnými partnermi, subdodávateľmi a poskytovateľmi služieb riadi zásadami trvalo udržateľného rozvoja, aby sa nám podarilo dosiahnuť tento cieľ.

Vyzývame našich obchodných partnerov, aby nás v tomto úsilí podporili!

VYZNANIE SPOLOČNOSTI SALESIANER

Spoločnosť SALESIANER sa vždy riadi podľa vzoru platných vnútroštátnych a medzinárodných právnych ustanovení, snaží sa ísť nad rámec týchto ustanovení a spolu s dodávateľmi presadzovať etické prístupy.

Práve preto musia dodávatelia spoločnosti SALESIANER pri dodržiavaní všetkých nižšie uvedených zásad zohľadniť nasledujúce ustanovenia:

- Vnútroštátne alebo medzinárodné ustanovenia týkajúce sa činností spoločnosti SALESIANER.
- Všeobecná deklarácia ľudských práv OSN.
- Základné dohovory Medzinárodnej organizácie práce (MOP).
- Usmernenia a zásady Organizácie pre hospodársku spoluprácu a rozvoj (OECD) pre nadnárodné spoločnosti.

V súlade s platnými právnymi predpismi a vyššie uvedenými medzinárodnými normami spoločnosť SALESIANER týmto definuje zásady všetkých činností v oblasti riadenia nákupu.

POVINNOSTI DODÁVATEĽA

Tento Kódex správania a etiky dodávateľa vyjadruje záväzok spoločnosti SALESIANER spolu so svojimi dodávateľmi plniť svoje sociálne a environmentálne záväzky.

Preto spoločnosť SALESIANER žiada dodávateľov, aby podpísali tento Kódex správania a etiky pre dodávateľov, a zaviazali sa k:

- dodržiavaniu ustanovení tohto Kódexu správania a etiky pre dodávateľov,
- zabezpečeniu, aby aj ich dodávatelia a subdodávatelia spĺňali rovnaké kritériá,

- umožneniu spoločnosti SALESIANER alebo tretím stranám angažovaným v našom mene, aby preskúmali pokrok v oblasti trvalo udržateľného rozvoja v dodávateľskom reťazci a v prípade potreby prijali potrebné opatrenia.

Dodávatelia uznávajú, že dodržiavanie zásad uvedených v tomto Kódexe správania a etiky je základnou súčasťou obchodného vzťahu. Ak dodávateľ nie je schopný splniť niektorú z uvedených požiadaviek, musí o tom informovať spoločnosť SALESIANER, aby sa dohodli na nápravných a preventívnych opatreniach. Nedodržanie ktorejkoľvek z týchto zásad môže viesť k ukončeniu obchodného vzťahu.

PRACOVNÉ A ĽUDSKÉ PRÁVA

DODÁVATELIA MUSIA ZABEZPEČIŤ DODRŽIAVANIE ĽUDSKÝCH PRÁV SVOJICH ZAMESTNANCOV A ZAOBCHÁDZAŤ S NIMI DÔSTOJNE A S REŠPEKTOM, AKO TO STANOVUJE MEDZINÁRODNÉ SPOLOČENSTVO.

NEDISKRIMINÁCIA

Dodávatelia bojujú proti všetkým formám diskriminácie, najmä proti diskriminácii na základe pohlavia, pôvodu, vzťahu a politickej orientácie, a podporujú kultúrnu rozmanitosť.

Dodávatelia nesmú diskriminovať zamestnancov na základe rasy, farby pleti, veku, pohlavia, rodovej identity, sexuálnej orientácie, etnického pôvodu, zdravotného postihnutia, náboženstva, politickej príslušnosti, členstva v odboroch, národnostného pôvodu alebo rodinného stavu pri prijímaní do zamestnania a výkone zamestnania, napríklad pri žiadostiach o zamestnanie, povýšeníach, odmeňovaní, prístupe k odbornej príprave, pridelovaní práce, mzdách, výhodách, disciplíne a ukončovaní pracovného pomeru.

Dodávatelia taktiež nesmú od zamestnancov alebo potenciálnych zamestnancov vyžadovať, aby sa podrobili lekárskeho testom, ktoré by mohli byť použité diskriminačným spôsobom (napr. tehotenské testy, testy na HIV atď.), pokiaľ to nevyžadujú platné zákony alebo predpisy alebo pokiaľ to nie je nevyhnutné pre bezpečnosť na pracovisku.

SPRAVODLIVÉ ZAOBCHÁDZANIE

Dodávatelia sa zaväzujú, že na pracovisku nebudú zamestnancov obťažovať ani diskriminovať. Dodávatelia nesmú ohrozovať zamestnancov ani ich vystavovať hrubému alebo neľudskému zaobchádzaniu, vrátane sexuálneho obťažovania, psychického a fyzického nátlaku a verbálneho zneužívania.

Dodávatelia sa tiež zaväzujú dôkladne monitorovať svojich dodávateľov a subdodávateľov, ktorí môžu využívať formu nútenej alebo povinnej práce. Ak sa dodávatelia dozvedia o existencii takéhoto prípadu vo svojom dodávateľskom reťazci, musia okamžite ukončiť vzťah s daným dodávateľom.

PREVENCIA NEDOBROVOĽNEJ PRÁCE A OBCHODOVANIA S ĽUĎMI

Dodávatelia sa nesmú podieľať na obchodovaní s ľuďmi ani využívať žiadnu formu otrockej, nútenej, viazanej alebo väzenskej práce. Zahŕňa to prepravu, ukrývanie, nábor alebo prijímanie osôb prostredníctvom hrozby, násilia, nátlaku, únosu, podvodu alebo platby osobe, ktorá má kontrolu nad inou osobou, za účelom vykorisťovania.

Práca musí byť dobrovoľná a zamestnanci musia mať možnosť odísť z práce alebo ukončiť pracovný pomer s primeranou výpovednou lehotou. Každý potenciálny alebo potvrdený prípad nútenej, viazanej alebo väzenskej práce sa musí okamžite nahlásiť spoločnosti SALESIANER. Od zamestnancov sa nesmie

vyžadovať predloženie občianskeho preukazu, pasu alebo pracovného povolenia ako podmienky prijatia do zamestnania.

PREVENIA PRÁCE MLADISTVÝCH A DETÍ

Detská práca je prísne zakázaná. Dodávatelia môžu zamestnávať len pracovníkov, ktorí majú najmenej 15 rokov alebo dosiahli príslušný minimálny vek podľa toho, ktorý je vyšší. Dodávatelia musia požadovať podklady na právne overenie dátumu narodenia všetkých svojich zamestnancov.

Musia viesť register, do ktorého zaznamenajú všetky tieto údaje. Táto dohoda nezakazuje účasť na podnikových vzdelávacích programoch, ktoré sú v súlade s článkom 6 Dohovoru MOP o minimálnom veku č. 138, ani na ľahkej práci, ktorá je v súlade s článkom 7 Dohovoru MOP o minimálnom veku č. 138.

MLADÍ ZAMESTNANCI

V súlade s Dohovorom MOP o minimálnom veku môžu dodávatelia zamestnávať mladých ľudí, ktorí sú starší ako zákonný minimálny vek pre zamestnanie, ale mladší ako 18 rokov, za predpokladu, že nevykonávajú prácu, ktorá by mohla ohroziť ich zdravie, bezpečnosť alebo morálku. Deti nesmú vykonávať nebezpečnú prácu alebo nočnú prácu ako mladí zamestnanci, ani ako stážisti.

PRACOVNÝ ČAS

Dodávatelia musia dodržiavať vnútroštátne právne predpisy a tiež medzinárodné ustanovenia Medzinárodnej organizácie práce (MOP) týkajúce sa pracovného času, ktoré sú relevantné pre oblasť činnosti dodávateľov. Dodávatelia musia tiež zabezpečiť, aby ich zamestnanci mali dostatok času na zotavenie. Všetky nadčasy sú dobrovoľné a zamestnanci, ktorí odmietnu pracovať nadčas, nesmú byť vystavení represiam. Týždenný pracovný čas nesmie za žiadnych okolností prekročiť maximálnu povolenú dĺžku podľa platných právnych predpisov.

MZDY A SOCIÁLNE DÁVKY

Dodávatelia musia všetkým zamestnancom vyplácať aspoň minimálnu mzdu stanovenú platnými zákonmi a predpismi a poskytovať všetky zákonom stanovené výhody. Mzdy sa vyplácajú v súlade so zmluvou, včas a najmenej raz mesačne. Dodávatelia nesmú využívať zrážky zo mzdy ako disciplinárne opatrenie. Zamestnanci dostávajú výplatnú pásku s úplnými údajmi o mzde, výhodách a zrážkach, ktoré odzrkadľujú poberanú mzdu. Informácie na výplatných páskach musia byť pre zamestnancov zrozumiteľné. Okrem odmeny za bežný pracovný čas dostávajú zamestnanci príplatok za nadčasy v súlade s platnými zákonmi a predpismi. Dodávatelia musia uzavrieť úrazové poistenie pre všetkých zamestnancov. Poistenie musí pokrývať lekárske ošetrenie v prípade pracovných úrazov a chorôb z povolania.

ETICKÝ NÁBOR

Dodávatelia sa zaväzujú, že budú všetky náborové procesy vykonávať v súlade s najprísnejšími etickými normami. Zahŕňa to spravodlivý a transparentný výber zamestnancov bez ohľadu na pohlavie, farbu pleti, etnický pôvod, náboženstvo, sexuálnu orientáciu alebo sociálnu situáciu. Dodávatelia musia zabezpečiť, aby sa so všetkými uchádzačmi zaobchádzalo spravodlivo a aby mali rovnaké príležitosti. Žiadna forma diskriminácie sa nesmie tolerovať. Etické postupy náboru sa musia zakladať na rešpekte, čestnosti a spravodlivosti voči všetkým uchádzačom.

SLOBODA ZDRUŽOVANIA A SLOBODA KOLEKTÍVNEHO VYJEDNÁVANIA

Dodávatelia rešpektujú právo svojich zamestnancov slobodne sa združovať, vytvárať organizácie zamestnancov a vstupovať do nich podľa vlastného výberu, právo zastúpenia a kolektívneho vyjednávania v rozsahu povolenom platnými zákonmi a predpismi. Dodávatelia sa musia zdržať zasahovania do zakladania, činnosti alebo riadenia zamestnaneckých organizácií v súlade s platnými zákonmi a predpismi.

PRÁVA ŽIEN

Dodávatelia sú povinní podporovať a presadzovať práva žien vo všetkých firemných praktikách. Zahŕňa to rovnosť, rovnaké príležitosti a spravodlivé zaobchádzanie so ženami v oblasti náboru, udeľovania povýšenia, odmeňovania a kariérneho rastu. Dodávatelia sa zaväzujú vytvárať pracovné prostredie bez diskriminácie, obťažovania alebo znevýhodňovania na základe pohlavia.

BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI

Dodávatelia uznávajú, že integrácia správnych postupov riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia do všetkých aspektov podnikania je nevyhnutná na udržanie vysokej morálky zamestnancov. Dodávatelia sa zaväzujú vytvárať bezpečné pracovné podmienky a zdravé pracovné prostredie pre všetkých svojich zamestnancov.

PREVENCIA PRACOVNÝCH ÚRAZOV

Fyzické nebezpečenstvo sa musí eliminovať všade, kde je to možné. Ak nie je možné odstrániť fyzické nebezpečenstvo, dodávatelia musia zabezpečiť vhodné technické kontroly, ako sú fyzické ochrany, zábrany a bariéry. Ak nie sú možné vhodné technické kontroly, dodávatelia musia zaviesť vhodné administratívne kontroly, ako sú bezpečné pracovné postupy. V zariadeniach dodávateľa musia byť k dispozícii vhodné osobné ochranné prostriedky. Zamestnanci nesmú byť disciplinárne stíhaní za to, že upozornia na bezpečnostné problémy, a majú právo odmietnuť pracovať v nebezpečných podmienkach bez obáv z represíí, kým vedenie ich obavy primerane nevyrieši.

ZÁSADY INTEGRITY A DODRŽIAVANIA PREDPISOV

DODÁVATELIA AKO KLÚČOVÍ PARTNERI SÚ POVINNÍ SPOLU S NAMI DODRŽIAVAŤ ETICKÚ INTEGRITU A SÚLAD S PREDPISMI, ABY SME SPOLOČNE PODPOROVALI ČESTNOSŤ, SPRAVODLIVOSŤ A DODRŽIAVANIE PREDPISOV V ZÁJME VZÁJOMNEJ DÔVERY A REŠPEKTU.

FINANČNÁ ZODPOVEDNOSŤ

Dodávatelia sú povinní viesť transparentnú dokumentáciu a podávať správy o všetkých finančných transakciách v súlade s platnými zákonmi a normami. Dodávatelia sú povinní zabezpečiť čestné a presné účtovníctvo, integritu a dôveryhodnosť vo všetkých finančných záležitostiach.

DANE

Dodávatelia sú povinní zachovávať bezúhonnosť a dodržiavanie predpisov vo všetkých daňových záležitostiach. Zahŕňa to dodržiavanie platných daňových zákonov a predpisov vo všetkých krajinách, v ktorých pôsobia.

KORUPCIA

Dodávatelia musia preukázať nulovú toleranciu voči úplatkárstvu, korupcii a nezákonnému správaniu. Dodávatelia sú povinní konať v súlade s medzinárodnými protikorupčnými zákonmi a zaväzujú sa k transparentným obchodným vzťahom.

KONFLIKTY ZÁUJMOV

Dodávatelia sú povinní zverejňovať a potláčať potenciálne konflikty záujmov s cieľom zachovať integritu a spravodlivosť v rámci svojich rozhodovacích procesov. V prípade konfliktu záujmov sú dodávatelia povinní ho bezodkladne nahlásiť a prijať vhodné opatrenia na jeho minimalizáciu alebo odstránenie.

SPRAVODLIVÁ SÚŤAŽ

Dodávatelia sa zaväzujú k čestnej hospodárskej súťaži a konajú v súlade s najprísnejšími etickými normami. Snažia sa podporovať spravodlivú hospodársku súťaž tým, že sa zameriavajú na transparentnosť, otvorenú výmenu a čestné obchodné praktiky. Nebudeme tolerovať žiadnu formu protisúťažného správania a prijmeme primerané opatrenia na zabezpečenie integrity a spravodlivosti ich obchodných praktík.

OCHRANA A BEZPEČNOSŤ ÚDAJOV

Dodávatelia sú povinní zaobchádzať s osobnými údajmi v súlade s platnými predpismi o ochrane údajov a prijať primerané opatrenia na ich ochranu.

Dodávatelia musia vyškoliť svojich zamestnancov, aby ich upozornili na otázky ochrany údajov, a sú povinní zachovávať dôvernosť a integritu pri spracúvaní takýchto údajov.

OZNAMOVANIE NEKALÝCH PRAKTÍK A OCHRANA PRED ODVETNÝMI OPATRENAMI VOČI OZNAMOVATEĽOM

Dodávatelia podporujú princíp whistleblowingu ako cenného nástroja na oznamovanie nekalých praktík, pochybení alebo etických porušení. Vaše organizácie poskytujú všetkým zamestnancom bezpečnú a dôvernú platformu na ohlasovanie nekalých praktík alebo dôkazov o nezákonom správaní bez obáv z odvetných opatrení.

Dodávatelia sa zaväzujú chrániť všetkých oznamovateľov v súlade s platnými zákonmi. Nebudeme tolerovať žiadnu formu odvety alebo diskriminácie voči osobám, ktoré upozorňujú na etické problémy alebo nedostatky.

ZÁSADY TÝKAJÚCE SA OCHRANY ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA A KLÍMY

ENVIRONMENTÁLNE ASPEKTY SÚ DÔLEŽITOU SÚČASŤOU NAŠICH OBCHODNÝCH PRAKTÍK. DODÁVATELIA SA PRETO ZAVIAZALI ZNIŽOVAŤ VPLYV SVOJHO DIZAJNU, VÝROBNÝCH PROCESOV A EMISÍ ODPADU NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE.

DEFINÍCIA SYSTÉMU ENVIRONMENTÁLNEHO MANAGEMENTU

Dodávatelia musia zaviesť usmernenie na implementáciu *najlepších postupov* týkajúcich sa ochrany životného prostredia. V rámci prístupu k zlepšovaniu sa dodávatelia zaväzujú uviesť úplný zoznam svojich environmentálnych a sociálnych certifikátov (napr. ISO 14001...) a pripojiť príslušné certifikáty.

ZNÍŽENIE VPLYVU VÝROBNÝCH ZÁVODOV, VÝROBKOV A SLUŽIEB NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Dodávatelia musia identifikovať potenciálne vplyvy svojich výrobných zariadení, výrobkov a služieb na životné prostredie a stanoviť vhodné ciele na zníženie týchto vplyvov:

- Spotreba neobnoviteľných surovín (ropa, zemný plyn, kovy atď.).
- Emisie plynov poškodzujúcich klímu.
- Znečistenie životného prostredia (voda, pôda, ovzdušie).
- Vplyvy na biodiverzitu.
- Produkcia odpadu.

INOVÁCIA A ZNÍŽENIE PRIAMEHO VPLYVU SPOLOČNOSTI SALESIANER NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Dodávatelia musia spoločnosti SALESIANER ponúkať predovšetkým výrobky a služby, ktoré prispievajú k zníženiu priameho vplyvu spoločnosti SALESIANER na životné prostredie a klímu (napríklad spotreba energie).

RECYKLÁCIA VÝROBKOV NA KONCI ŽIVOTNÉHO CYKLU

Dodávatelia musia spoločnosti SALESIANER ponúkať predovšetkým výrobky a služby, ktoré sú recyklovateľné a rozložiteľné na konci ich životného cyklu.

INOVÁCIE A VÄČŠÍ VPLYV NA MIESTNE KOMUNITY

Dodávatelia musia spoločnosti SALESIANER ponúkať predovšetkým výrobky a služby, ktoré prispievajú k blahobytu miestnych komunit.

POSKYTOVANIE INFORMÁCIÍ O ŽIVOTNOM PROSTREDÍ

Dodávatelia musia poskytnúť všetky informácie, ktoré spoločnosť SALESIANER potrebuje na kontrolu environmentálnej kompatibility výrobkov a služieb dodávateľa, a na vypracovanie správ v tejto súvislosti.

POSKYTOVANIE SOCIÁLNYCH AUDITOV

Dodávatelia poskytnú spoločnosti SALESIANER na požiadanie všetky informácie potrebné na vykonanie sociálneho auditu v ich priestoroch.

Dátum:

Miesto:

Firemný podpis a firemná pečiatka dodávateľa: